

专家观点 会议无果 更凸显“中国方案”价值

◎记者 刘雨峰 ○编辑 朱贤佳

19日,著名经济学家樊纲在首届深圳学术年会上表示,造成哥本哈根会议未达成具有法律效力协议的根本原因在于发达国家和发展中国家的利益冲突和差异,而由中国专家提出的“国家间联合减排计划”就显得更具价值。樊纲还提醒,如果不想一些具体办法,半年后在墨西哥依然不会有具体成果。

樊纲表示,富裕国家不仅对本国减排目标承诺不够,而且不承诺拿出资金和技术帮助发展中国家履行减排责任。而发展中国家由于发展水平低,现在承诺也很难,因此从一定意义上讲,这一次会议的结果注定是这样。全球变暖实际是全球公共品提供的问题,这和污染不一样,污染是当地的,而二氧化碳进入大气层造成全球性影响,因此它是全球性公共品,仅让市场去解决并不现实,发展中国家目前需要大量资金改善包括电站、技术、网络等大量的基础设施建设,但目前的减排机制为事后支付机制,而发展中国家最缺的就是资金,事前没有资金的投入,事后减排量能有多少?”

对于由中国专家提出的“国家间联合减排计划”,樊纲解释说,该计划主要是发展中国家提出大的减排计划,一个或若干个发达国家作为协助国、合作国,提供资金和技术,联合在中国减排,减排的一部分将算做发达国家的减排成果。樊纲进一步表示,在发展中国家减排成本低,等于把碳交易概念扩大化,而且它不是事后,是事先进行,减排的一部分算做发达国家的减排成果也对发达国家提供一个激励。另外,对于发展中国家也有了一定约束,一旦参加就要接受核查,要完成一定的减排任务,同时还可以进行双边核查、双边约束。并且该计划比较灵活,几个国家凑在一起可以做,用不着上百个国家来签署,也用不着承诺永久的提供技术,而只是在这个项目之内提供资金、提供技术。

外媒声音

“中国减排承诺是认真的”

◎记者 王宙洁 ○编辑 朱贤佳

气候大会终于落幕,在海外媒体普遍认为气候大会协议不够完美的质疑声中,却不乏对于中国予以肯定的声音。

美国《纽约时报》:“中国是认真的”

《纽约时报》援引英国能源与气候变化部一名官员的话称,中国作出的减排承诺不会令人怀疑,他们是认真的。”

18日,美国、中国、印度、南非及巴西5国领袖在前晚深夜闭门会议后,提出《哥本哈根协议》文本。《纽约时报》评论称:美国、中国、印度和南非达成一致,是一份“有意义的”应对气候变化协议草案。

英国BBC广播公司:“中国正与其气候难题搏斗”

BBC在一篇名为《中国正与其气候难题搏斗》的报道中称,中国政府已开始朝低碳方向努力,推行一种既能快速提高经济竞争力又能减少排放的双重目的政策。中国对绿色技术提供的财政刺激资金高于其他任何国家。中国已成为可再生能源的主要市场,还计划将核发电量增加一倍……

该报道还称:在参加气候谈判的代表中存在一种压倒性情绪,那就是最需要采取积极行动的是美国,而非中国。”

英国《金融时报》:“富国应承担更多责任”

美国哥伦比亚大学地球研究所所长杰弗里·萨克斯为该报撰稿称,富国领导人希望偷偷摸摸地作出本国反对意见的、议会愿意买单的最低承诺,而不是那些符合全球需求或国际责任的承诺。从选举的角度来讲,这可能聪明的政治,但它破坏了理性应对全球危机的前景。

美联社:“协议无法让各方满意”

美国总统奥巴马18日在哥本哈根气候峰会与新兴力量国家斡旋达成了一份政治协议。美联社报道认为,这份协议并不令各方满意。但贫穷国家称,协议条款没有约束性,没有确定减少温室气体排放的总体目标。

气候大会“走秀”过场 中国不改低碳方向



19日,《联合国气候变化框架公约》秘书处执行秘书伊福·德布尔出席新闻发布会 新华社/法新

◎记者 陈其珏 ○编辑 朱贤佳

没有惊喜,也没有绝望——在轰轰烈烈中召开的哥本哈根大会最终以意料之中的平淡结局收场。对于这样一个结果,专家认为和当前政治环境不够理想有关,而根本分歧仍在于各国的利益冲突。尽管哥本哈根大会没有形成一份具有约束力的协议,但对中国来说,不仅不会改变低碳之路的方向,更会向中国提供一个设计自身行动的政治空间。

政治环境不理想

这次哥本哈根大会召开的政治环境并不理想,原因是当初并未预计到2008年会爆发全球金融危机。从历史上看,当国际经济进入繁荣期之时更容易达成国际性的政治文件,反之则很难。这是此次大会未能产生一个更有实效结果的重要原因。”《科学时报》首席经济学家、著名能源战略专家武建东昨天在接受本报记者采访时说。

在他看来,哥本哈根大会本身就是一场全球大国的政治博弈。而主要大国中,美国目前并未做好未来经济的发展方案,奥巴马也尚未完成国内经济转型的政治安排,这就决定了美国很难在国际气候谈判中有明确的政治主张。

另外,面临危机转型的中国也未能超前做出应对气候变化和能源变革的安排,加上近期欧洲部分国家又出现重大财政危机,欧盟也不具备表达政治主张的条件。由此,在主要大国都未能就未来应对气候变革做出明确行动安排的前提下,大会不可能达成清晰的国际政治文件。

此前,武建东就曾向本报记者预测,此次大会的结局存在三种可能性。其中,第一种是形成一个原则性的政治文件;第二种是形成一个框架协议;三是达成一个可执行的、比较有影响力的国际协议。他当时就指出,由于上述原因,第三种结局基本排除,而最终形成的将是一种模糊的框架协议。

这意味着,接下来在奥巴马任期内将再开一次会议,甚至延后讨论这一决议都属正常。”武建东说。

联合国气候变化框架公约秘书处执行秘书德布尔上周宣布,所有在哥本哈根会议上预期要实现的目标都要在明年

墨西哥会议上继续进行。而中国可再生能源学会秘书长孟宪淦则认为,最终没有形成一份有约束力的协议,根本原因还在于各国之间的利益存在矛盾和冲突。

仍有成功之处

虽然大会最终没有形成有约束力的条款,但本次大会吸引了全球各国首脑的参与,并最终促成了各国领导人峰会,这本身就是一大成功——至少意味着人们对减排、发展可再生能源更加关注。”孟宪淦对本报记者说。

应该看到,过去200年中,全球的碳排放绝大多数是由发达国家造成的。但他们不愿承担这一历史责任,而要嫁祸给发展中国家。事实上,不仅气候问题,在其他很多历史问题上,一些发达国家也采取了同样的态度和做法。这个问题并非一次两次谈判可以解决。但通过这次哥本哈根大会的召开,我们可以看清哪些国家对解决问题是真诚的,哪些是没有诚意的。这也是大会的可取之处。”孟宪淦说。

谈判没有实际结果这也很正常。即便是之前的WTO谈判也是经过很多轮的谈判之后才最终谈成的。”国家信息中心经济预测部宏观经济研究室主任牛犁告诉本报记者,目前气候谈判已经不是气候问题,还是一个占领技术制高点的技术问题,也是一个各国借此获取经济利益的经济问题,如今更上升为一个政治问题,而伴随大量非政府组织的到场,这同时又是一个社会问题,因此谈判难度之大可想而知。

在他看来,这次大会只有形成一份各方都能接受、对社会有重大影响的协议才算比较成功。而最终,哥本哈根大会协议缺乏法律约束力的缺陷可能会给国际合作带来一定冲击。

不改中国低碳之路

对于外界怀疑一旦谈判破裂会给中国低碳政策带来负面影响,孟宪淦认为,中国选择的低碳路线并非是外界压力所致,而是中国自身有改变能源结构的意愿,由于中国煤炭消费占了能源消费比重的70%,石油对外依存度还在不断扩大,如果不走低碳路线,可能中国自己未来的能源安全都会出现问题。”

在他看来,如果中国还是走以前能源浪费严重、能源效率低下、粗放式的发展道路,中国自己可能都无法承受,可持续发展就会遇到很大障碍。因此,发展低碳经济是中国自己国情的需要,而非其他国家对我们的要求。

牛犁同样认为,中国目前提出的减排目标是经过充分科学论证的,无论国际协议是否达成减排都要努力去做,这和美国拿减排作条件在国际谈判中讨价还价是不一样的,不过,即便美国一直不愿承诺减排,其在环保领域还是在不断推进的。”

武建东则认为,目前这样的协议不会改变国际应对气候变化的总趋势,对中国来说,这将给中国提供一个设计自身行动的政治空间。

中国低碳之路应更重实效

谈到接下来中国的低碳经济走向,孟宪淦认为,首先中国要坚持低碳经济路线,不能因为谈判没有实际成果而放弃。其次,中国也要维护自己合法的权益,不能轻易突破自己的底线。

尤其要注意的是,中国不能完全寄希望于从发达国家获取低碳产业的技术。要看到,发达国家绝不会真正把一些关键的、核心的技术无偿转让给我们。我们还是应该主要靠自身努力来实现技术创新和科技进步。”孟宪淦说。

不过,对于当前国内存在的一些可再生能源发展“浮夸风”,他也提醒业界,中国发展可再生能源应当注重实效,而不能只图虚名。过去,我们往往过于看重装机容量多少这样的虚名,但在没有解决上网问题和设备质量问题之前,装机再多也不会带来真正的实效,反而会带来很大损失。”

因此,我对发展中国可再生能源的主张是:宁可慢一点,但要尽量做得好一些。要让可再生能源真正对中国的低碳经济和社会发展有好处,不要为国外的观点所左右。”孟宪淦告诉本报记者,“一个明显的例证就是中国此前在制定《可再生能源法》的过程中没有更好地体现国情,导致法律中一些条款不合时宜,以至于目前还要不断修订。”

他指出,中国走低碳路线需要搞清楚的是:中国自身有哪些技术?还需要哪些技术?要对国情吃透再作决策,这是中国接下来需要注意的问题。”

潘基文:《哥本哈根协议》 将是一个不可或缺的开始

联合国气候变化大会19日下午闭幕,其间数度几近“崩盘”。各方代表最后经过马拉松式辩论终于取得广泛共识,达成不具法律约束力的《哥本哈根协议》。

联合国秘书长潘基文当天解读这份协议时说,协议将采取自愿加入原则,这份文件虽不具有法律约束力,但将是一个“不可或缺的开始”。

自愿加入

潘基文19日临近中午时召开新闻发布会,向等待许久、已经熬红眼睛的媒体记者们宣布,《哥本哈根协议》将采取自愿加入原则吸收缔约国。

潘基文说:这份《哥本哈根协议》或许并不能满足我们所有人全部的希望,但这一决定仍是一个不可或缺的开始。”

许多人会说,它缺少宏伟目标,“潘基文说,但不论怎样,大会已经取得不少成就”。

《哥本哈根协议》草案由美国等发达国家和印度、巴西、南非等新兴经济体共同提案,主要内容是把全球升温幅度控制在2摄氏度内,设立发达国家强制减排指标,发展中国家展开自主减排行动。

协议内容包括,发达国家于2010年至2012年向发展中国家每年提供100亿美元资金援助,至2020年每年提供1000亿美元资金援助。

潘基文敦促发达国家信守承诺,向发展中国家提供资金,帮助应对气候变化。他说,明年1月1日,《哥本哈根协议》将“立即实行”。

彻夜讨论

大会原定当地时间19日凌晨1时45分召开全体会议,就一份《哥本哈根协议》草案进行最后讨论,但推迟至3时10分才开始。

大会东道主、丹麦首相拉斯·勒克·拉斯穆森介绍草案内容。有几个发展中国家提出反对意见,表示难以接受其中部分内容。

不过,形势随后发生转折,各方开始寻求妥协。印度洋岛国马尔代夫代表穆罕默德·纳希德说,草案内容让他“不高兴”,但可能最终带来“富有成效的结果”。

我请求所有国家,不要让这些谈判失败,“纳希德说。与会代表长时间辩论后达成了不具法律约束力的《哥本哈根协议》。大会当地时间19日下午落幕。

期待明年

为确保大会取得成果,潘基文等人19日上午进行两个半小时磋商,决定利用议事程序,改变把草案提交全体会议讨论的方式。

联合国负责政策协调的官员罗伯特·奥尔告诉美联社记者,他们决定把表示与会方认可协议草案的言辞改为“注意到”,以示与会方“接受”这份文件,希望这种变通能消除大会达成协议障碍。

潘基文当天告诉媒体记者,过去13天的谈判相当复杂,进展也相当艰难,为劝说各方达成协议,过去24小时中,他既没有睡觉,也没有吃过一顿饱饭。

他称赞说,所有与会领导人都承诺应对气候变化,所有国家都表现出行动意愿,与会领导人“展现出领导力”,在要掉下悬崖前化险为夷”。

潘基文在会议结束前说:我们将努力在2010年尽快达成一份具有法律约束力的协议。”

(据新华社电)



众多记者在会场观看奥巴马的电视讲话 新华社/图



金鹰基金管理有限公司公开招聘总经理启事

金鹰基金管理有限公司成立于2002年12月25日,是自律制度下中国证监会批准成立的首批基金管理公司之一。主营业务包括基金发起设立、基金管理和中国证监会批准的其他业务。注册资本1亿元人民币。目前旗下共管理包括金鹰成份股优选、金鹰中小盘精选、金鹰红利价值灵活配置、金鹰行业优势等4只开放式证券投资基金。股东包括广州证券有限责任公司、四川南方希望实业有限公司、广州药业股份有限公司、广东美的电器股份有限公司,作为成长迅速的专业券商与声誉良好的实业公司,将秉承财富管理核心理念,共同给予金鹰基金长期战略支持,形成了雄厚资本与丰富专业管理能力的有效融合,实现了专业和行业的优势互补。

为构建独立灵活、富有竞争力的经营管理机制,推动金鹰基金经营规模扩张、效益提升和超常发展,打造职业经理人团队,加入行业领先者行列,金鹰基金董事会现公开招聘总经理一职。

一、招聘职位

公司总经理

二、岗位职责

1. 全面主持公司的日常经营管理工作,组织实施董事会的各项决议;
2. 主持拟定公司年度投资计划、投资方案和基金运作方案,并负责组织实施;
3. 完善公司各项管理制度,确保公司管理体系科学、有效、高速运行;
4. 主持公司经营班子各项日常经营管理工作;
5. 代表公司处理对外重要事务及重大突发事件;
6. 指导协调公司各职能部门工作,考核各职能部门负责人;
7. 负责与政府部门、监管机构和公司股东之间的沟通和协调;
8. 建立与股东单位价值观一致的管理理念,培育公司核心竞争力,建设积极向上的企业文化;
9. 行使公司章程和董事会授予的其它职权。

三、任职条件

1. 符合中国证监会基金公司高管人员的任职资格要求;
2. 具有八年以上金融行业从业经验;
3. 具有三年以上在金融类公司高层管理工作经历;
4. 具有大学本科以上学历;

四、应聘方式

5. 身体健康,年龄48周岁以下;
6. 具有全面而丰富的资产管理技能和经验,包括投资、销售、市场推广、稽核、风险管理、运营以及综合经营管理方面,过往业绩突出;
7. 熟悉金融业和基金业务的政策法规;
8. 具有出色的战略眼光和组织驾驭能力;
9. 具有很强的业务开拓和创新变革能力;
10. 具有很强的沟通、协调和组织能力;
11. 具有在不同环境中工作的能力;
12. 有良好的职业素养,无违纪违规等不良记录。

请于2010年1月4日前采用下列方式投递简历:登录本公司网站:www.gefund.com.cn,在首页点击“金鹰基金管理有限公司总经理招聘”链接,下载并填写《金鹰基金管理有限公司总经理招聘报名表(中文)》通过电子邮件以附件形式发送至:hr@gefund.com.cn,邮件主题请注明“金鹰基金总经理应聘”。

应聘者应对提交材料的真实性负责。本公司尊重和爱护应聘者的隐私权,对应聘者的信息严格保密。联系电话:(020)87324245倪先生;(020)87324907邓女士。